

# Beleidsplan

van de Protestantse Gemeente Hoorn, Zwaag en Blokker  
2021 tot 2025

*Dit beleidsplan wijkt af van de voorgaande plannen, omdat het zich beperkt tot de hoofdlijnen. Dit plan richt zich op de veranderde situatie, de huidige knelpunten en speerpunten met het oog op de toekomst.*

---

*Motto: Open, dienstbaar en inspirerend*



## Missie

De Protestantse Gemeente Hoorn, Zwaag en Blokker (PG HZB) wil zich, als onderdeel van de wereldwijde christelijke kerk, laten leiden door het Woord van God als inspiratiebron voor al haar handelen en spreken: zowel ter plaatse als elders in de wereld. Zij wil op zoek naar een eigentijdse vertolking van de christelijke boodschap en betrokken zijn op de ander.

In navolging van Jezus Christus wil de gemeente midden in de samenleving staan, de naaste dienen en zich medeverantwoordelijk weten voor Gods schepping.

Zij wil een gastvrije gemeente zijn waarin iedereen welkom is ongeacht leeftijd, geslacht, ras, kleur of (seksuele) geaardheid.

## Vooraf

- A. De PG HZB wordt bestuurd door een kerkenraad, die wordt ondersteund door colleges (kerkrentmeesters en diaconie) en taakgroepen. Eén en ander is vastgelegd in de 'Plaatselijke regeling'.
- B. De pensionering van twee van onze drie predikanten in deze beleidsperiode zal gevolgen hebben voor de continuïteit van het pastorale werk in de gemeente. Pastorale zorg zal in de toekomst wellicht ook anders georganiseerd moeten gaan worden. Door vergrijzing en daling van de instroom van nieuwe predikanten zijn vacatures moeilijker te vervullen. We gaan op zoek naar wat wenselijk en financieel haalbaar is.
- C. Duurzaamheid is een belangrijk thema in onze samenleving en ook als kerkelijke gemeente willen wij dit serieus nemen. Wij doen dat door doelen te stellen die zijn ontleend aan groenekerken.nl
- D. Onze ambitie is dat wij de traditie in ere willen houden en nadenken over vernieuwing en dingen durven uitproberen. Door leden zoveel mogelijk te betrekken bij het gemeentewerk, in welke vorm dan ook, willen we recht doen aan de pluriformiteit van de gemeente.
- E. De verantwoordelijkheid voor de vaststelling van taken ligt bij de kerkenraad. Zij geeft duidelijke kaders aan zodat taakgroepen de aan hen toevertrouwde taken goed kunnen uitvoeren. Tenminste eenmaal per jaar vindt een terugkoppeling van de voortgang plaats in de kerkenraad en worden nieuwe afspraken gemaakt over het te voeren beleid.

## College van Kerkrentmeesters

Het beheer van de goederen of de stoffelijke zaken van de kerkelijke gemeente is de taak van het college van kerkrentmeesters.

Het college zal zich de komende jaren buigen over de toekomst van de gebouwen rekening houdend met het motto: Open, dienstbaar en inspirerend. In het kader van duurzaamheid wordt onderzoek gedaan naar verdere vergroening van onze kerken en de kosten ervan.

Er is nog voldoende kapitaal, maar interen op het vermogen kan niet onbeperkt doorgaan. Verwachte inkomsten en uitgaven zullen in een

meerjarenbegroting zichtbaar worden gemaakt en tot conclusies en actie moeten leiden. Uitgangspunt is dat tekorten aanzienlijk lager worden. Belangrijk is dat vermogen, inkomsten en uitgaven ook in de komende jaren bijdragen aan de continuïteit van de gemeente en haar ambities en dat er dus voldoende middelen moeten zijn voor het kerkelijk leven.

## College van Diakenen

Het college van diakenen vult dienstbaarheid in door het geven van allerlei vormen van ondersteuning aan mensen die het moeilijk hebben in onze samenleving. Ondersteuning ver weg en dichtbij. Het speerpunt van de diaconie is armoedebestrijding in de ruimste zin van het woord.

De diaconie ziet een speciale opdracht met betrekking tot de snel veranderende samenleving. Te denken valt aan ondersteuning met het oog op de uitvoering van de WMO - wetgeving, de coronacrisis, de vluchtelingenproblematiek en het terugtrekken van de overheid in maatschappelijke en sociale zaken.

Openheid komt tot uitdrukking in de ruimhartige manier waarop ingegaan wordt op praktische en financiële verzoeken.

Het college zet in op het versterken van het diaconale bewustzijn van de gemeente.

## Taakgroep Eredienst

De taakgroep Eredienst heeft de opdracht om beleid aangaande de eredienst voor te bereiden en beleidskeuzes van de kerkenraad verder uit te werken. Zij heeft een coördinerende en stimulerende taak, houdt zich bezig met de organisatie en afstemming van de bijzondere diensten met name rond de hoogtijdagen en de startzondag, maar de wekelijkse dienst op de zondagmorgen is de basis.

We houden vooralsnog op twee plaatsen vieringen (Zwaag/Blokker en Het Octaaf), die qua invulling op uiteenlopende groepen gericht kunnen zijn. Dat versterkt de betrokkenheid in stad en dorp en biedt ook mogelijkheden m.b.t. andere vormen van vieren.

Of dat op termijn haalbaar is hangt af van de financiën maar ook van menskracht. Keuzes en afwegingen worden vastgesteld na overleg met de taakgroep Eredienst.

Speerpunt voor de komende jaren is in elk geval: onderzoek doen naar vormen van vieren die meer mensen aanspreken. Daarnaast wordt stil gestaan bij de vormgeving van het Avondmaal, het gedenken van de overledenen en de oecumenische diensten.

De klassieke protestantse liturgie is de leidraad voor de viering, maar de voorganger kan hiervan afwijken als hij/zij dat nodig vindt. Open oftewel

gastvrij en laagdrempelig, maar ook dienstbaar en inspirerend zijn daarbij de sleutelwoorden.

Door de kerkenraad worden andere vormen van vieren gestimuleerd, ondersteund en (financieel) gefaciliteerd. Een voorbeeld hiervan is de maandelijkse themadienst in Het Octaaf en de kringviering in Blokker.

Bij vernieuwing en het inbrengen van vreemde/andere elementen in de dienst (te denken valt aan aspecten uit andere religieuze tradities) is uitleg en toelichting van groot belang. Hierbij dient opgemerkt dat de kerkenraad vanzelfsprekend verantwoordelijk is. Verder verdient het aanbeveling om te allen tijde de gemeente mee te nemen in de overwegingen en motieven die leiden tot afwijkende keuzes.

## Taakgroep Pastoraat

### Algemeen

Overall waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. Pastoraat is in feite: het omzien naar elkaar in het licht van het Evangelie.

Natuurlijk is dat de verantwoordelijkheid van de héle gemeente, maar net als ten aanzien van andere aspecten van gemeentezijn (bijvoorbeeld ‘het diaconale of missionaire’) neemt een aantal mensen het voortouw.

De gemeente kan overigens een plek zijn waar je wordt opgevangen als dat nodig is, maar waar je ook bereid bent dat aan anderen te bieden in moeilijke tijden.

Pastoraat kan zich soms uitstrekken tot mensen die niet (meer) bij kerk en geloof betrokken zijn. Wij willen tenslotte open en dienstbaar zijn.

In zekere zin zijn alle gemeenteleden pastor, maar wijkcontactpersonen, wijkouderlingen en predikanten hebben een speciale taak.

Daarbij moet vermeld dat de gemeente is opgedeeld in 4 pastorale secties, die geografisch zijn samengesteld. Elke sectie met een team en een coördinator. De taakgroep stimuleert de onderlinge samenhang tussen de secties en de verbondenheid van de leden van de gemeente. In dit kader worden met enige regelmaat activiteiten georganiseerd voor alle doelgroepen. De taakgroep komt bij elkaar om ervaringen uit te wisselen en elkaar te inspireren. Door bezinning tijdens de vergaderingen willen de contactpersonen zich verder toerusten voor het-werk-in-de-gemeente.

### Knelpunten

- Door de vergrijzing van onze gemeente zal het voor de beschikbare wcp-en moeilijker worden om te voldoen aan de pastorale zorg

- Voor de andere generaties verschuift de kerkelijke interesse door hun privé- en werkzame leven, verder naar de achtergrond

### Speerpunten

- Aandacht voor alle doelgroepen: ouderen, jongeren, gezinnen, alleenstaanden. Zowel binnen als buiten onze eigen kring.
- Elke vergadering op de agenda een punt van onze activiteitenlijst behandelen.
- Het zoeken naar nieuwe vormen van pastoraat (voorbeeld: dagelijkse opening van de kerk in coronatijd op initiatief van de predikanten).
- Vanuit onze geloofsgemeenschap de lijn voortzetten om er voor iedereen pastoraal te zijn

## Taakgroep Communicatie

De missie van de PG HZB staat met name in het teken van openheid en daarbij denkt de taakgroep Communicatie aan openheid zowel naar binnen als naar buiten. Door actiever gebruik te maken van allerlei media wil de taakgroep de betrokkenheid – bij kerkgangers en niet-kerkgangers – vergroten.

De taakgroep wil de juiste voorwaarden scheppen voor een goede communicatie en wil daarbij naar behoefte een faciliterende rol spelen. Gevraagd en ongevraagd wil de taakgroep de communicatie met de taakgroepen, binnen de gemeente en naar buiten toe stimuleren en ondersteunen.

Communicatie intern en naar buiten vindt plaats door middel van afkondigingen, het kerkblad “In Samenspraak met Heel Hoorn”, de website, Facebook, de app, berichten in de lokale media en via posters en brochures. De taakgroep gaat onderzoeken of er een vervanging moet komen voor het vroegere papieren Informatieboekje voor gemeenteleden.

Knelpunt is het aanleveren van relevante informatie en de afstemming van de diverse communicatievormen.

Speerpunt is het optimaliseren en actueel houden van de communicatie middelen.

## Taakgroep Jeugd

De taakgroep ‘Jeugd’ houdt zich bezig met Jeugd en Jongerenwerk in alle geledingen, zij bezint zich over (denkt na over) andere manieren van

vieren, leren en dienen, komt met nieuwe initiatieven of voorstellen met betrekking tot leren, viereen en dienen.

Zij evalueert oude gebruiken en nieuwe gewoonten, stelt kritische vragen, doet suggesties, prikt vanzelfsprekendheden door en daagt jong en oud uit om mee te denken en mee te doen als het gaat om kerk zijn in de 21<sup>e</sup> eeuw.

Initiatieven van de taakgroep worden door de kerkenraad actief ondersteund en (financieel en met menskracht) gefaciliteerd.

Knelpunt: Er zijn weinig mensen die hier inhoud aan kunnen geven.

Speerpunt: het vinden van inspirerende activiteiten en initiatieven.

## Kerk van de toekomst

De kerk verandert voortdurend. Niet zozeer de inhoud, maar wel wat betreft de vorm. De kerkdiensten zijn bijvoorbeeld als regel minder lang dan 40 jaar terug, het pastoraat heeft een andere invulling gekregen, er is een andere betrokkenheid naar de samenleving. Vanwege het feit dat de kerk voortdurend verandert, de maatschappij verandert en mensen veranderen lijkt het zinnig om systematisch na te denken over andere manieren van kerk zijn: vgl. open en inspirerend. Met jong en oud, mensen uit het hart van de gemeente en mensen van de rand.

Kerk van de toekomst is een verantwoordelijkheid voor alle taakgroepen.

## Oecumene

Bij vervulling van onze missionaire, diaconale en pastorale roeping zoeken wij de samenwerking met andere plaatselijke kerkelijke en niet-kerkelijke gemeenschappen en organisaties.

Wij zijn actief lid van de Raad van Kerken in Hoorn.

Bij oecumene is samenwerking met de katholieken vanzelfsprekend, hoewel zij de contacten een beetje afhouden en nu meer vasthouden aan hun eigen identiteit.

Maar oecumene gaat niet alleen over christenen. We stellen ons open voor alle religieuze groeperingen.

# BIJLAGE 1 BELEIDSPLAN 2021 TOT 2025

Het nieuwe beleidsplan richt zich op de veranderende situatie, de huidige knelpunten en speerpunten met het oog op de toekomst.

## SPEERPUNTEN

Voldoende kapitaal maar geen meerjarenplan voor functie van drie kerkgebouwen en investeringen in gebouwen, orgels en duurzaamheid . Daarom ook in lasten kerkelijke gebouwen besparingen vinden. Fondsen moeten ter beschikking komen voor pastoraat en eredienst. Niet investeren in stenen maar in mensen. Zuinig doen mag niet ten koste gaan van het kerkelijk leven.

- ✓ Door pensionering zal binnen enkele jaren een predikantstekort ontstaan en taken moeten worden herzien. Wat is nodig om het pastoraat voldoende draagvlak te geven. Dubbele kerkdiensten op zondag zijn op termijn niet meer haalbaar.
- ✓ Diaconie doet goed werk en wil de zichtbaarheid in en buiten de kerk verder versterken. Dit vraagt om duidelijke doelen dichtbij huis en samenwerking met taakgroepen en college van kerkrentmeesters
- ✓ Onderzoek van taakgroep eredienst om traditionele vormen in de eredienst een aansprekender vorm te geven beperkt zich veelal tot bepaalde elementen van de huidige vorm van eredienst. Op zondag kan een viering ook op een ander tijdstip worden gehouden, bijvoorbeeld om 12.00 uur Er zijn in ruime mate fondsen beschikbaar gesteld om eredienst in brede zin meer onder de aandacht te brengen, ook voor mensen die niet op zondag in de kerk komen. In coronatijd kijken mensen naar onlinevieringen. Nu wij gestopt zijn kijken ze naar online vieringen van andere kerken. Wij willen graag betrokken blijven voor onze leden. Focus meer naar buiten richten.
- ✓ Naast de predikanten zijn veel vrijwilligers betrokken bij het pastoraat. Een dankbare functie die echter flink uitgehold wordt omdat het aantal vrijwilligers voor pastorale werkzaamheden door vergrijzing afneemt.

Straatbijeenkomsten en telefonisch contact zijn ook vormen van omzien naar elkaar. Gemeenteleden die contact willen kunnen ook zelf actiever worden, de verbinding zoeken.

Er is een nieuwe interactieve app ontwikkelt waarmee leden zelf initiatieven kunnen nemen, posten, reageren, delen, verbindingen leggen. Deze app stimuleert creativiteit.

En dat is nou net een basisvoorwaarde om ook kerk te zijn met de generaties die ruimte voor creativiteit nodig hebben.

Krachten bundelen met Diaconie? Hoe bouwen we netwerken op met leden die niet in de kerk komen op zondag maar wel op een andere manier een steentje willen bijdragen. Hier past pastoraat nieuwe stijl.

- ✓ Taakgroep communicatie wordt gevraagd meer aandacht te geven aan taken die door vrijwilligers worden verricht, b.v. door foto's op de website te plaatsen of er in het kerkblad aandacht aan te geven.

Meer openheid motiveert mensen om ook mee te doen.

Het kan ook helpen als taakgroepen duidelijke thema's hebben die ze onder de aandacht willen brengen.

Investeren in digitale gemeenschap en verbinding.

Inzetten van nieuwe media zoals een interactieve app en kerk-tv mogelijk maken vereist zorgvuldige afstemming met de taakgroepen, waarbij het beheer goed geregeld moet zijn.

We willen blijvend openstaan voor inspirerende activiteiten en zijn daarop aanspreekbaar.