



Protestantse  
Kerk

Geloof·Hoop·Liefde

## Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Hoorn-Zwaag-Blokker

2017 – 2021



We willen een gemeente zijn  
waarin je iets van **God** op het spoor komt,  
waar **mensen** naar elkaar luisteren en elkaar zien en  
die een bijdrage levert aan de leefbaarheid van de **samenleving**

## INHOUDSOPGAVE

1.	VOORWOORD EN INLEIDING	3
2.	HET GEMEENTE ZIJN	3
3.	MISSIE - wie willen we zijn?	3
4.	VISIE - hoe vullen we de missie in	4
5.	STRATEGIE	4
6.	PREDIKANTEN EN OUDERLINGEN	4
7.	BEZOEKWERK/PASTORAAT	5
8.	COLLEGE VAN DIAKENEN	7
9.	COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS	8
10.	JEUGD- EN JONGERENWERK	9
11.	COMMUNICATIE	10
12.	OECUMENE	11

## **1. VOORWOORD EN INLEIDING**

In 2009 werd het eerste beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Hoorn-Zwaag vastgesteld. Het was geldig tot 2012. De Protestantse Gemeente Blokker maakt sinds 2010 deel uit van de huidige gemeente.

Niet alleen de ambitie om dit plan uit te voeren liet te wensen over, maar het is inmiddels ook achterhaald door nieuwe ontwikkelingen. Twee leden van de Algemene Kerkenraad (mw. Alice Zendman en dhr. Ger Roos) en de scriba van de wijkkerkenraad Hoorn (dhr. Jan Zuidema) hebben in een aantal sessies nagedacht en geschreven aan een nieuw beleidsplan voor de periode 2017-2021, een periode van vier jaar.

In dit nieuwe beleidsplan staan bondigheid en uitvoerbaarheid centraal

## **2. HET GEMEENTE ZIJN**

De Protestantse Gemeente Hoorn-Zwaag-Blokker (verder afgekort als PG HZB) is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

Het overgrote deel van haar leden woont in de burgerlijke gemeente Hoorn.

Nadat eerder de stap was gezet om van vijf (wijk)gemeenten/secties naar twee wijkgemeenten over te gaan, wordt nu de tijd rijp bevonden voor een situatie waarin er geen aparte bestuurlijke wijkgemeenten meer zijn. De PG HZB wordt dan bestuurd door één kerkenraad, die ondersteund wordt door werkgroepen.

Het ledenaantal bedroeg medio 2016 2065 ingeschrevenen. Er is sprake van een vergrijzend ledenbestand. Ongewijzigd beleid zal leiden tot verder verlies van leden,

## **3. MISSIE – wie willen we zijn?**

De PG HZB wil als onderdeel van de wereldwijde christelijke kerk zich laten leiden door het Woord van God als inspiratiebron voor al haar handelen en spreken, zowel plaatselijk als elders in de wereld. Op zoek naar een eigentijdse vertolking van de christelijke boodschap en betrokken zijn op de ander.

In navolging van Jezus Christus wil de gemeente midden in de samenleving staan, de naaste dienen en zich medeverantwoordelijk weten voor Gods schepping.

Wij willen een gastvrije gemeente zijn, waarin trouwe leden, passanten en zij die meer op afstand staan, even welkom zijn.

Pastores zijn niet alleen beschikbaar voor kernleden, ook voor 'buitenstaanders'. Wij willen ons niet laten leiden door aanduidingen als gelovig en ongelovig, omdat geloof en ongeloof door ons allemaal heenlopen. Zelfbewust willen we laten weten

wat ons drijft, maar tegelijk zijn we nieuwsgierig naar mensen die anders zijn, anders denken en anders geloven.

#### **4. VISIE -mogelijkheden om de missie in te vullen**

Momenteel leven wij in een tijdperk waar bestaande vormen niet meer werken. Het is geen vanzelfsprekendheid meer dat je je ergens bij betrokken voelt. In de snel veranderende samenleving is iets nieuws aan het ontstaan waar wij op willen aansluiten.

Eredienst, Pastoraat en Vorming en Toerusting zijn onze speerpunten.

Wij willen verschillende manieren van geloven ruimte geven. Niemand heeft de waarheid in pacht. Er is niet één benadering en niet één weg.

We willen een gemeente zijn waar mensen van allerlei categorieën en van diverse pluimage elkaar ontmoeten: vrouwen en mannen, jongeren en ouderen, liturgisch ingestelden en op actiegerichte mensen,

We willen een gemeente zijn

waarin je iets van **God** op het spoor komt,

waar **mensen** naar elkaar luisteren en elkaar zien en

die een bijdrage levert aan de leefbaarheid van de **samenleving**.

#### **5. STRATEGIE - Kerk in de toekomst**

##### **Dienstbaar**

Wij willen dienstbaar zijn aan elkaar, aan het samenleven in onze (burgerlijke) gemeente, de maatschappij en de wereld. Vanuit betrokkenheid op en bewogenheid met mensen willen we alert zijn op wat zich aandient en wat er speelt. Allereerst in onze directe leefomgeving, maar ook verder weg: zowel pastoraal als diaconaal. We willen aansluiten bij bestaande projecten, maar ook zelf vindingrijk en creatief zijn.

##### **Inspirerend**

Wij willen verbonden zijn met echte vragen en problemen van individuele mensen én van de samenleving als geheel. Dat wil zeggen dat wij laagdrempelig willen zijn én tegelijk een plek willen bieden voor verdieping: om innerlijk rust te vinden en gevoed te worden in de zoektocht naar eigen antwoorden op de vragen van het leven.

#### **6. PREDIKANTEN EN OUDERLINGEN**

##### **Naar één kerkenraad met werkgroepen**

Het afnemend ledenaantal noodzaakt tot afslanking van bestaande structuren en bemoeilijkt de werving van nieuwe vrijwilligers. Werving voor kleine, incidentele en in tijd beperkte activiteiten levert meer resultaat op dan werving voor langduriger werkzaamheden zoals een kerkelijk ambt.

Het streven is in 2017 tot een bestuurlijke organisatie te komen met één kerkenraad en werkgroepen voor Financiën en Beheer, Diaconaat, Pastoraat, Eredienst, Jeugd en Communicatie.

Voorgesteld wordt de vergaderingen van de voormalige kerkenraden vanaf januari 2017 te combineren waardoor er meer tijd is om elkaar te leren kennen.

Één kerkenraad die als volgt is samengesteld:

- 1 predikant (de overige predikanten functioneren als adviseur: zie Kerkorde Ordinantie 4.II, art. 6, lid 6).
- 6-8 ouderlingen (minimum volgens kerkorde is 2);
- 2 ouderlingen-kerkrentmeester (= minimum volgens kerkorde);
- 3 diakenen (minimum volgens kerkorde).

Om in twee erediensten de ambtelijke aanwezigheid te garanderen is een minimum van 8 ambtsdragers nodig.

De kerkenraad kiest uit zijn midden een preses, scriba en assessor (= tweede voorzitter). Deze vormen, tezamen met de predikant het moderamen. In het moderamen moeten de volgende ambten vertegenwoordigd zijn: ouderling, ouderling – kerkrentmeester, diaken.

### **Eredienst**

De eredienst is één van de speerpunten. Door variatie en afwisseling in themadiensten, diensten voor jongeren, gezinsdiensten en diensten met meer muziek en zang kunnen de diensten attractiever/laagdrempeliger gemaakt worden.

### **Catechese**

Doelstelling van de catechese in de PG HZB is mensen vertrouwd maken met de wereld van kerk en geloof. We denken aan verschillende vormen van catechese. Er is voorafgaand aan het deelnemen aan avondmaaldiensten kindercatechese. We stimuleren het starten van groepen die incidenteel of thematisch bij elkaar komen. Films, bezoek aan instellingen enz. Publiciteit zal gericht plaats gaan vinden via email, Facebook, website en app Protestant. Er is gelegenheidscatechese rond doopdiensten en trouwdiensten.

### **Vorming en toerusting**

Doelstelling van vorming en toerusting is opbouw van de gemeente door ontmoeting en leren. De mensen die zich hiervoor aanmelden zijn gering in aantal en bestaan meestal uit een vaste groep van mensen die zich hiervoor interesseren.

Predikanten staan open voor vorming en toerusting en willen dit stimuleren. Voorbeelden zijn onder andere de bijbelkring, de vrouwengroep " bezig blijven met geloof", gespreksgroep 30-40 en het leerhuis. Het ontwikkelen van programma's en cursussen die aansluiten bij vragen van mensen moet recht doen aan zowel kennisverwerving als ontmoeting. Samenwerken met andere kerken (plaatselijk of regionaal) zal nader onderzocht worden.

## **7. BEZOEKWERK/PASTORAAT**

Predikanten, ouderlingen en pastorale medewerkers zijn in het bijzonder geroepen tot de zorg voor de gemeente als gemeenschap. Dit is heel breed. Te denken valt onder meer aan het alert inspelen op signalen uit de gemeente, en aan het bevorderen van het omzien naar elkaar binnen de gemeente.

Het gaat daarin om de ontmoeting met een ander, vergezellen van een mens in het perspectief van het verhaal van God met mensen. Betrokken zijn op elkaar, elkaar zien en elkaar bemoedigen en steunen, weet hebben van wat er zich ´achter de deur` afspeelt. Het is de betekenis van ons kerk-zijn. Echt aandacht voor iemand hebben is iets van God, er zijn voor de ander. Daarom is goed luisteren heel belangrijk, luisteren vanuit je geloof.

## **Organisatie**

De wijkgemeenten hebben hun pastoraat georganiseerd door middel van teams bestaande uit de wijkpredikant(en), wijkouderlingen, wijkcoördinator en wijkcontactpersonen. De leden van een wijkteam komen regelmatig bij elkaar voor overleg en steun aan elkaar. De wijkcontactpersonen zijn de ogen en oren van de gemeente.

Alle leden van de wijkteams hebben een signaleringsfunctie. Wanneer er financiële nood wordt geconstateerd, kan de diaconie worden ingeschakeld. In principe is de contactpersoon verantwoordelijk voor de communicatie met betrokkene(n). Bij pastorale nood kunnen ouderling en/of predikant worden ingeschakeld. Indien nodig kan bij problemen te allen tijde worden doorverwezen naar deskundigen.

Nieuw ingekomenen krijgen via het kerkelijk bureau een welkomstbrief met een kerkblad en worden aangemeld bij de wijkcoördinator. Deze probeert een kennis-makingsbezoek te doen waarbij een informatieboekje wordt afgegeven.

## **Organisatie na samenvoegen van wijkgemeenten**

Het bestuurlijk samenvoegen van kerkenraden en wijkgemeenten heeft gevolgen voor het werk in de wijken. Daarom zal een **werkgroep Pastoraat** worden opgericht die verantwoordelijk gaat worden voor de organisatie van het werk in de wijken en nieuwe impulsen moet geven aan het Pastoraat en daarover aan de kerkenraad rapporteert.

Basis van de organisatie van de gemeente wordt de (pastorale) wijk. Dat is een geografisch beperkt gebied bestaande uit ca. 20 adressen. Elk van die wijken staat onder beheer van een wijkcontactpersoon (wcp). Er was een mogelijkheid om voorkeurslid te zijn van een bepaalde wijk. Dit moet nader onderzocht worden. Er is periodiek pastoraal beraad van de wijkcontactpersonen o.l.v. de wijkcoördinator met één of meer predikanten en ouderlingen.

Nieuwe wijkcontactpersonen worden in een korte cursus toegerust voor hun taak. Eens per jaar wordt een gezamenlijke activiteit georganiseerd met gemeenteleden. Alle wijkcontactpersonen kennen de mensen in hun wijk.  
Structureel ouderenbezoek voor hen die zelfstandig wonen (indien gewenst)  
Begeleiden van gemeenteleden die een geliefde verloren hebben  
Pastorale aandacht voor de mantelzorgers.  
Zoeken naar vormen, waardoor meer mensen bereikt kunnen worden.

De positie van de wijkcontactpersonen kan worden versterkt door middel van scholing en kennisoverdracht. Er kan gedacht worden aan het organiseren van bijeenkomsten met een thema waarbij een gastspreker uitgenodigd kan worden.

## **8. COLLEGE VAN DIAKENEN**

### **Visie**

Dit beleidsplan beperkt zich tot een korte samenvatting van het bestaande beleidsplan van het College van Diakenen.

De visie op Diaconaat is werken vanuit het evangelie zoals Jezus heeft voorgedaan en open staan voor de noden in de wereld.

Als diakenen van de PG HZB willen wij

- Omzien naar elkaar, een luisterend oor mogen zijn
- Mensen die het nodig hebben, ver weg en dichtbij, bijstaan en ondersteunen, daarbij open staan voor de inbreng van hun kant
- Helpen vanuit een kritische houding en mensen die om sociaaleconomische redenen niet gehoord worden een stem geven
- Sociaal actief zijn, georganiseerd of in het klein, waarbij wij openstaan voor samenwerking met anderen

Zo proberen wij gestalte te geven aan: mededogen, rechtvaardigheid en wederkerigheid. De kerk, de gemeente van Jezus Christus, is er niet alleen voor zichzelf, ze moet dienstbaar zijn. Ze heeft als belangrijke taak om iets van God zichtbaar te maken in en aan de wereld.

Aan deze diaconale opdracht kan de kerkelijke gemeente concreet gestalte geven door te delen wat haar aan gaven geschonken is en te helpen waar geen helper is. In Gods naam pleiten voor rechtvaardigheid daar waar onrecht plaats vindt en verantwoord om te gaan met de aarde, die God ons geschonken heeft. Dat is niet beperkt tot de eigen gemeente, plaats of land, maar een wereldwijde opdracht!

### **Speerpunten**

Armoede, eenzaamheid in eigen omgeving en andere problematieken die er meestal mee samen hangen wil de diaconie, al dan niet via het initiatief van de Raad van Kerken, vooral bestrijden door het ondersteunen van activiteiten van andere organisaties en instellingen en daar waar nodig incidenteel hulp te verlenen.

Bij het kiezen voor concrete projecten zal het samenwerken met anderen een belangrijke rol spelen.

- De jeugd ligt ons na aan het hart. Daarom willen wij de mensen die in onze gemeente met de jeugd werken, uitnodigen om met ideeën te komen om de jeugd in de kerk bij het diaconale werk te betrekken.
- Naast de giften, waarmee wij allerlei instellingen steunen, proberen we ieder jaar een wat groter project te ondersteunen, daarbij moet men denken aan een deel van een schoolgebouw in bijvoorbeeld India en Tahiti of een schoolbibliotheek in bijvoorbeeld Suriname.
- Wij blijven participeren binnen het samenwerkingsverband van diaconieën in de classis.

- De verhouding diaconaat in eigen omgeving tegenover diaconaat in Nederland en wereldwijd is 50% 50%.
- Overige speerpunten worden nader bepaald in ons nieuwe beleidsplan.

De diaconie neemt alleen de verantwoordelijkheid voor nieuwe taken en activiteiten op zich, wanneer (niet-)gemeenteleden zich daarvoor gaan inzetten.

## 9. COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland vermeldt naast de pastorale taak van de ouderlingen, de verzorging van de vermogensgerechtelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover van niet-diaconale aard.

### Organisatie

Het huidige College van Kerkrentmeesters bestaat uit 4 ouderling-kerkrentmeesters van de wijkgemeenten van de PG HZB en een kerkrentmeester, zijnde de penningmeester alsmede 3 adviseurs voor beheer, gebouwen, financiën, techniek en archief

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor:

- a. De financiële administratie: ze streeft naar een verantwoord operationeel (korte termijn) en strategisch (lange termijn) financieel beleid. Het signaleert, adviseert de Kerkenraad en voert ook het financieel beleid uit. Het college zet zich sterk in voor geldwerving en bewaakt de uitgaven kritisch.
- b. Geldwerving: o.m. Kerkbalans, Solidariteitsheffing, subsidies, collecterooster en overige inkomstenbronnen.
- c. Het zorgdragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente
- d. Gebouwen en begraafplaatsen: kerkgebouwen, kosterswoningen, beheer, verhuur, onderhoud, restauratie, etc. begraafplaatsen: het beheren en onderhouden van twee begraafplaatsen en het voeren van de administratie van de graven.
- e. Orgels: onderhoud, restauratie en reparatie.
- f. Veiligheid gebouwen: Brandbeveiliging, AED, calamiteitenlijsten maar ook gebruiksvergunning, etc.
- g. Begraafplaatsen: Administratie, tarieven, onderhoud, ruiming, etc.
- h. Verzekeringsportefeuille.
- i. Het sturing en richting geven aan eventuele kerkelijke Stichtingen welke als doel hebben geldwerving voor de monumentale kerken in het bezit van de PK HZB.
- j. Het fungeren als werkgever voor predikanten, kosters, beheerders van gebouwen en ander beherend en administratief personeel, indien op arbeidsovereenkomst in dienst van de gemeente werkzaam.
- k. Vrijwilligers: vergoedingen, verzekeringen, etc.
- l. Ledenadministratie en registers: Doopboeken, belijdenisboeken, trouwboeken.
- m. Archieven.

### Beheer

De PG HZB bezit per 1 januari 2017 een viertal kerkgebouwen

- *de Noorderkerk aan het Kleine Noord 30 in Hoorn;*
- *kerkelijk centrum Het Octaaf aan de J.D. Pollstraat 1 in Hoorn;*



- de Dorpskerk aan de Kerkelaan 8 in Zwaag;
- de Dorpskerk aan de Westerblokker 105 in Blokker.

verder bezit de PG HZB

- een kosterswoning aan de Kerkelaan 10 in Zwaag
- een kosterswoning aan de Westerblokker 64 in Blokker.
- een begraafplaats ten noorden van de kerk aan de Westerblokker 105 ter grootte van 120 rustplaatsen
- en een begraafplaats ten zuiden van de Pancratiuskerk aan de Oosterblokker 98 ter grootte van 61 rustplaatsen.

De roerende goederen van de PG HZB zijn de inventaris van de kerkgebouwen en zilverwerk uit de voormalige hervormde gemeenten, dat in bruikleen is gegeven bij het West-Fries Museum.

Het niet-lopende archief is overgedragen aan het Westfries Archief. Het lopende archief wordt beheerd door de scriba van de Kerkenraad en de secretaris van het College van Kerkrentmeesters.

De ledenadministratie (systeem LRP) wordt gedaan door het Kerkelijk Bureau. Het Financieel Beheer wordt in eigen beheer uitgevoerd door de twee penningmeesters.

### **Toekomst**

De financiële situatie is steeds nijpender geworden. Beleidsdoel moet zijn dat vanaf 2018 uitgaven en inkomsten in evenwicht zijn. Door bezuinigingen op de kosten van gebouwen (bijvoorbeeld door overdracht van eigendom van kerkgebouwen aan derden) en personeel kan dit doel bereikt worden. De personeelskosten zullen kritisch bekeken moeten worden.

Er is meer aandacht nodig voor vergroting van de inkomsten.

Aan de jaarlijkse overheveling van de diaconie dient zo snel mogelijk een einde te komen.

Kasgeld en eigen vermogen dienen effectief en duurzaam te worden belegd. Hierbij dient een kritische afweging te worden gemaakt tussen opbrengsten, duurzaamheid en risico's.

Het in evenwicht brengen tussen aantal gemeenteleden en kerkgebouwen is ingang gezet en zal doorgezet moeten worden.

De verschillende activiteiten eisen voortdurende aandacht en geadviseerd wordt om deze in een jaargenda vast te leggen.

## **10. JEUGD- EN JONGERENWERK**

Dit hoofdstuk is grotendeels een samenvatting van het Beleidsplan Jeugdwerk PG Hoorn-Zwaag-Blokker 2016 – 2020

### **Jeugdraad**

Per 1 januari 2016 is de Stuurgroep Jeugdwerk overgegaan in de Jeugdraad.

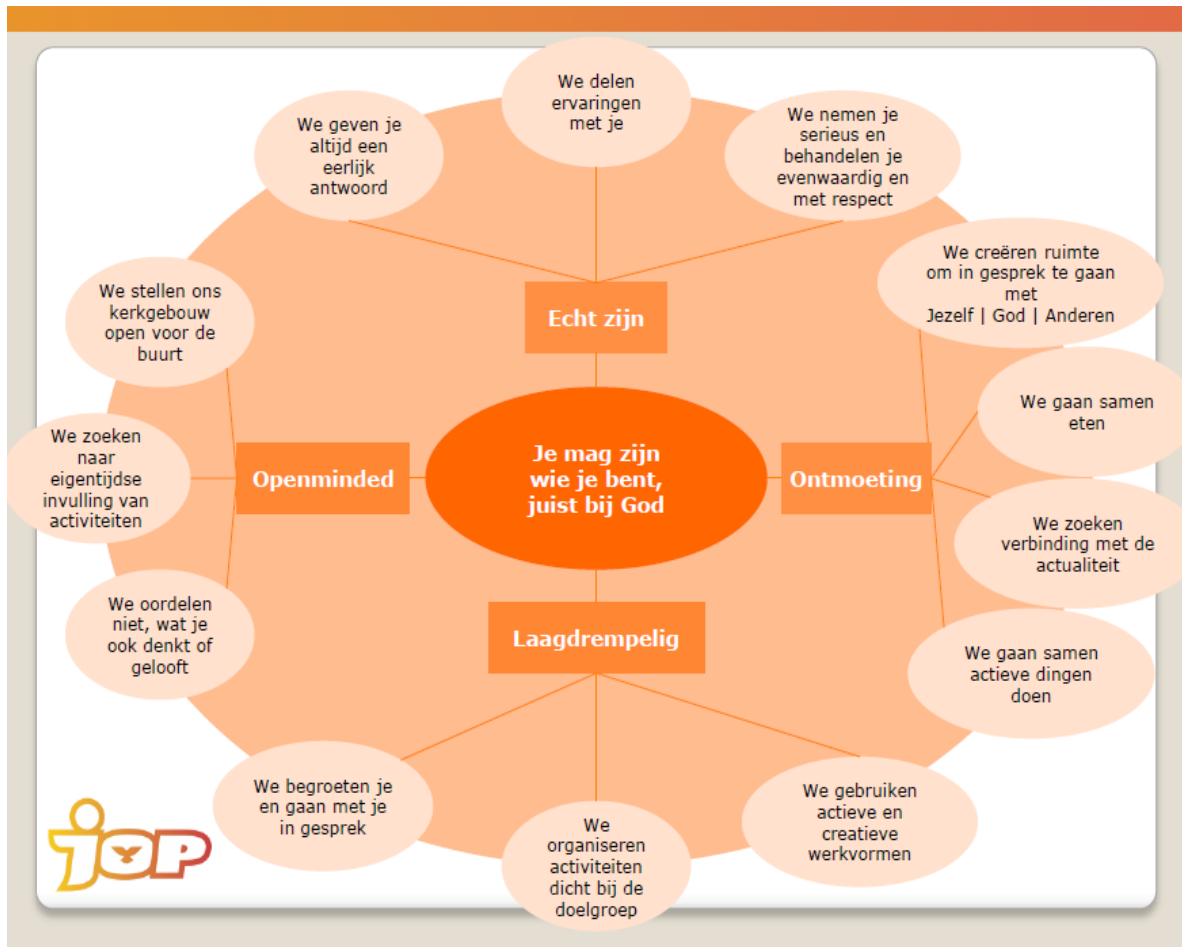
Deze is namens de kerkenraad verantwoordelijk voor het beleid, de coördinatie en de uitvoering van het jeugdwerk.

Jeugdwerk is en blijft een gemeente-brede verantwoordelijkheid.

## Visie en essentie van het jeugdwerk

Door middel van een Essentietraject is er binnen de PG HZB en in het bijzonder binnen het jeugdwerk gesproken over de essentie die wij aan kinderen en jongeren mee willen geven. De kern die hieruit is voortgekomen en die de essentie van het jeugdwerk binnen de PG HZB vertegenwoordigt, is de volgende: "Je mag zijn wie je bent, juist bij God"

Het resultaat is de essentiecirkel zoals weergegeven in onderstaand figuur met een kernzin in het midden, vier kernwaarden die daaruit voortvloeien en daaraan gekoppeld beloften aan kinderen, jongeren en gezinnen



Uitgaande van het Essentieproject zijn een groot aantal doelstellingen en wensen voor de komende jaren geformuleerd die er allemaal op gericht zijn het jeugdwerk uit te bouwen en beter te integreren in het geheel van het kerkenwerk

De huidige activiteiten passen binnen de aandachtsgebieden.

Leren: kindernevendienst, basiscatechese

Vieren: kinderkerstfeest, The Passion kijken, samen eten, oecumenisch kinderkoor

Ontmoeten: jeugdclub, filmclub, project 'actie schoenendoos' en 'Carnaval'

## 11. COMMUNICATIE

De missie van de PG HZB staat in het teken van meer openheid zowel naar binnen als naar buiten. Door actiever gebruik te maken van de ons ter beschikking staande digitale media kunnen we de betrokkenheid, ook bij de niet-kerkgangers, vergroten.

Communicatie binnen de PG HZB en naar buiten toe vindt plaats door middel van afkondigingen (ook via de beamer), via het kerkblad In Samenspraak met HEEL HOORN, de website, via berichtjes in de lokale media en via posters en brochures. Het papieren Informatieboek wijst gemeenteleden en nieuw ingekomenen de weg in onze Protestantse Gemeente. Er moet wel een actuelere versie komen.

Een op te richten **werkgroep Communicatie** krijgt de taak de juiste voorwaarden te scheppen voor een goede communicatie

### **Organisatie**

Het kerkblad In Samenspraak met HEEL HOORN bestaat sinds 1 januari 2016 en is een vernieuwd kerkblad met een redactie bestaande uit meerdere personen.

De website [www.pknhoornzwaagblokker.nl](http://www.pknhoornzwaagblokker.nl) heeft een aantal webmasters die de site bijhouden. De website is onze voorkeur en moet dus ook geschikt zijn voor mensen die onze kerk nog niet hebben gevonden. Aan de website kun je zien wat voor kerk je bent.

Eind 2016 is de App Protestant geïntroduceerd waarin een beknopt overzicht wordt gegeven van vieringen en komende activiteiten. Het medium is ook geschikt voor foto's en videobeelden. Door push-berichten kunnen boodschappen worden doorgegeven aan gebruikers van de app.

Het Jeugdwerk heeft een eigen Facebook pagina waarop activiteiten en foto's worden gepost. [www.facebook.com/jeugdwerkpkn.hoorn](http://www.facebook.com/jeugdwerkpkn.hoorn).

### **Wat heeft aandacht nodig?**

De website voldoet niet meer aan eisen van deze tijd en zal het beste opnieuw gebouwd kunnen worden. De werkgroep Communicatie zal verantwoordelijk zijn voor het opstellen van een plan voor de gewenste structuur van de website.

Bepalen wat waar hoort, wat echt noodzakelijk is en wat je gerust achterwege kunt laten. Verouderde informatie moet eerder verwijderd worden.

De app Protestant gaat pas goed functioneren als er voldoende gebruikers zijn.

We willen het gebruik van de App stimuleren.

Hoe bereiken we onze doelgroepen het beste. We zullen andere manieren moeten vinden en de digitale media kunnen ons daarbij helpen.

- Er is behoefte aan een duidelijke kerkelijke communicatie.
- Hoe zorg je ervoor dat je kerkblad echt gelezen wordt?
- Hoe maak je een aantrekkelijke en passende site voor je kerk?
- Hoe zet je app protestant optimaal in?
- Hoe zet je sociale media in?
- Hoe richt je de diensten zo in dat de boodschap optimaal klinkt?
- Hoe communiceer je naar plaatselijke media?

## **12. OECUMENE**

Activiteiten in het kader van oecumene worden veelal georganiseerd door de Raad van Kerken in Hoorn, Zwaag en Blokker (de Raad).

Elke kerk die aangesloten is bij de Raad houdt zelf vieringen en organiseert pastorale, diaconale- en bezinningsactiviteiten. Daarnaast zijn er projecten en activiteiten die gezamenlijk worden gedaan.

Vanuit PG HZB zijn wij vertegenwoordigd in de Raad door twee ambtsdragers vanuit de kerkenraad en een predikant. De Raad is overlegpartner van de burgerlijke gemeente.

Aangesloten kerken ontvangen de goedgekeurde notulen van de vergaderingen van de Raad. Jaarlijks legt de Raad door middel van het jaarverslag verantwoording af aan de aangesloten kerken.

## **Organisatie**

Jaarlijks organiseert de Raad

- een oecumenische viering in de week van de eenheid,
- sobere maaltijden tijdens de vastentijd
- een dageraadviering op Eerste Paasdag
- een Pinksterpelgrimage
- een openluchtdienst op de Roode Steen tijdens de Hoornse Stadsfeesten

Wekelijks zijn er afwisselend oecumenische en protestantse vieringen in Avondlicht, Lindendael, Westerhaven, het Hoge Hop en het woonzorgcentrum Betsy Perk.

Jaarlijks, in april, organiseert de Raad een zgn. Raad van Kerken avond. Op deze avonden worden maatschappelijke thema's besproken. Voor deze avonden worden alle ambtsdragers uitgenodigd van de bij de Raad aangesloten kerken.

De Raad heeft een 'werkgroep Armoede namens de Kerken' ingesteld. Door inspanning van deze werkgroep is het Straatpastoraat van de grond gekomen en heeft Hoorn per 1 september 2015 een straatpastor. Thans is de werkgroep actief bezig om in 2017 een Inloophuis in Hoorn te realiseren.

Daarvoor bestond al vele jaren een samenwerkingsverband 'Hulpverlening Westfries Kerken' en een lokale organisatie 'SchuldHulpMaatje'.

De 'Interkerkelijke werkgroep Apostolaat' voornamelijk bekend van de kerstpakketten, paastasjes en zomerposter, is ook een samenwerkingsverband van diverse kerken in Hoorn.

In de Stichting "Hoorn helpt vluchtelingen" vervult de Raad een voortrekkersrol. De stichting organiseert bijeenkomsten waar de relatie tussen Moslims en Christenen centraal staan. De stichting is op het gebied van de vluchtelingproblematiek het aanspreekpunt voor de burgerlijke gemeente.

Pastores en Predikanten van een aantal bij de Raad aangesloten kerken en de geestelijk verzorgers van het Westfries Gasthuis komen een aantal keren per jaar bij elkaar.

De wijkgemeente Zwaag en Blokker heeft éénmaal per jaar een gezamenlijke dienst met de Evangelische Broeder Gemeente Hoorn.

De Stichting 'de Engel van Hoorn' organiseert al 10 jaar een serie bijeenkomsten op de zondagmiddag. Bijeenkomsten waarin een bepaald thema op de rand van kerk en samenleving aan de orde komt. Naast het gesproken woord spelen muziek en theater een belangrijke rol. Mensen vanuit verschillende invalshoeken zoals onderwijs, zorg, politiek, theater en film, binnen én buiten de kerk, komen zo met elkaar in contact. Mensen en groepen in beweging brengen en met elkaar verbinden is het doel.